





Fragebogen für Ausbilder und in der Ausbildung tätige Fachkräfte

Zur Fremdeinschätzung durch





- Vorgesetzter
 Ausbildungsberater
 Azubi
 Sonstige _____

Bitte beantworten Sie nur die Fragen, die Sie einschätzen können.

Zur besseren Lesbarkeit wird generell die männliche Wortform verwendet. Hiermit sind männliche und weibliche Personen in gleicher Weise gemeint.

Der Ausbilder	Meine Einschätzung			
				
Persönliche Anforderungen				
interessiert sich für die Bedürfnisse und Wünsche junger Menschen.				
kennt die Herausforderung und Möglichkeiten beim Übergang Schule - Beruf.				
behandelt Azubis respektvoll und gerecht.				
steht als Ansprechpartner für alle an der Ausbildung Beteiligten zur Verfügung.				
kann Menschen interessieren und motivieren.				
ist kommunikativ und drückt sich sprachlich klar aus.				
kann berufliches Wissen und berufliche Fertigkeiten anschaulich und verständlich erklären und vermitteln.				
ist sich der fachlichen und persönlichen Vorbildfunktion und der entsprechenden Aufgaben als Ausbilder bewusst.				
trifft klare Absprachen mit den Akteuren der Berufsausbildung und hält sich daran.				
geht konstruktiv und zielgerichtet mit Kritik und Konflikten um.				
kann konstruktive Kritik geben.				
ist geduldig und fehlertolerant.				
kann die Leistungen von Azubis realistisch einschätzen.				
fördert Azubis individuell.				
gibt regelmäßige Rückmeldungen/Feedback an den Azubi.				
steht Menschen aus anderen Kulturkreisen und Lebenswelten offen gegenüber.				

Fachliche Anforderungen				
ist fachlich kompetent und bildet sich regelmäßig weiter.				
weist die berufs- und arbeitspädagogische Ausbildereignung (gem. Berufsbildungsgesetz) nach.				
kennt die durch die Ausbildungsverordnung vorgegebenen Ausbildungsinhalte und -zeiten.				
kennt die aktuellen Anforderungen an die berufliche Sachkunde.				
kennt die verschiedenen Lerntypen und bildet entsprechend aus.				

Der Ausbilder	Meine Einschätzung			
				
Fachliche Anforderungen				
informiert sich fallbezogen über grundlegende ausbildungsrelevante Entwicklungen (z.B. Inklusion, Migration) und Unterstützungs-/Förderungsmöglichkeiten.				
nutzt Prüfungsergebnisse für die weitere Ausbildung.				
bereitet Azubis individuell auf Prüfungen vor und stellt sie für ihre Teilnahme an Prüfungen frei.				

Organisation, Struktur, Formales				
hat Zeit für die Ausbildung und ist für den Azubi zeitnah erreichbar.				
nimmt sich Zeit für regelmäßige Beurteilungsgespräche mit den Azubis.				
kümmert sich darum, dass die formalen Vorgaben eingehalten werden (wie z.B. Eintragung des Ausbildungsvertrages vor Beginn der Ausbildung, Anmeldefristen für Prüfungen).				
erstellt einen betrieblichen Ausbildungsplan.				
bespricht den Ausbildungsplan mit seinen Azubis.				
setzt den Ausbildungsplan um.				
stellt den Azubis Zeit zur Verfügung, den Ausbildungsnachweis während der Ausbildungszeit zu führen.				
kontrolliert die schriftlichen Ausbildungsnachweise zumindest einmal im Monat.				
stellt den Azubis kostenlos einen Arbeitsplatz, Arbeitskleidung und Schutzausrüstung zur Verfügung.				
erstellt Arbeits- und Ablaufpläne und bespricht diese mit den Azubis.				
vernetzt sich mit den relevanten Akteuren der Ausbildung.				
stellt den Azubi für den Besuch der Berufsschule frei.				
hält regelmäßigen Kontakt zur Berufsschule (Lernortkooperation).				
hält sich über den Verlauf des Berufsschulunterrichts und der überbetrieblichen Ausbildung auf dem Laufenden.				

Diese Empfehlung möchte ich gerne noch geben:

Folgende Maßnahmen könnten die Ausbildungsqualität verbessern:
